

2025 年度企业社会责任报告

一、概述

1、社会责任实践理念

新远东电缆有限公司（以下简称“新远东电缆”或“公司”）作为国内电线电缆行业的骨干企业，始终秉持“创造价值、服务社会”的使命，践行以客户为核心、以奋斗贡献者为本、梦想激情、诚信务实、创新创优、自我批判、和灵共赢的核心价值观，围绕三个结合（即坚持极致产品和服务结合、国内和国际市场结合、硬实力和软实力结合），坚持五个导向（即客户导向、制度导向、目标导向、问题导向、绩效导向），落地四个全面（即全面数智化、全面国际化、全面对标、全面超越）。贯彻“责任筑基、创新赋能、共生共赢”的理念，将社会责任深度融入企业战略规划与日常运营。自成立以来，公司在追求经济效益的同时，积极践行对环境、员工、客户及社会的多元责任，以实际行动推动行业可持续发展，助力构建和谐共生的社会生态。

公司始终坚持以“创造绿色价值，服务绿色发展”为核心绿色理念，将社会责任目标分解为环境责任、质量责任、员工责任、商业道德责任、公益责任五大维度：在环境层面，坚持“低碳生产、绿色发展”，推动产业与生态协同；在质量层面，恪守“零缺陷”标准，以优质产品保障客户权益；在员工层面，践行“以人为本”，构建公平、包容的职场环境；在商业道德层面，坚守诚信合规底线，筑牢反腐败、反贿赂防线，维护公平公正的市场秩序；在社会层面，主动投身公益，助力解决社会痛点问题，最终实现“企业、员工、客户、环境、社会”多方共赢。

2、报告范围

本报告中覆盖新远东电缆有限公司及附属公司。

本报告仅使用中文发布,时间范围自 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日,发布周期为年度。

二、企业简介

新远东电缆有限公司是远东控股集团旗下上市公司远东智慧能源股份有限公司（股票代码：600869）的全资子公司，多年来持续深耕电线电缆制造行业，创新突破，转型升级，持续高质量发展。

公司注册资本 87108.8 万元整，总资产 56 亿元，占地面积 533 亩，现有在职员工 1200 余名。秉承集团的深厚底蕴与卓越实力，新远东电缆有限公司拥有来自德国、法国、瑞士、英国等国际领先的生产和检测设备，产品主要致力于架空导线、电力电缆、电气装备用电线电缆、特种电缆等四大类、160 多个品种、18000 多个规格线缆产品的系统研发、设计、制造、营销与服务。产品广泛应用于电网、发电、制造型企业、建筑、交通服务、民用等几乎所有发电、输电和用电系统，产品获国家产品质量免检证书并远销多个国家和地区。自公司成立以来，凭借优质的产品和服务，深受广大用户的信赖。公司长期坚持以科技创新驱动高质量发展，构建了从基础研发到产业应用的完整创新体系，凭借持续的技术突破与数字化转型实践，获得了各级政府及行业机构的广泛认可。自 2018 年起，公司获评国家级“绿色工厂”，开启了以绿色制造引领行业可持续发展的探索之路；2021 年，市级企业技术中心认定落地，标志着公司研发平台建设迈上新台阶。2022 年，公司斩获国家知识产权局颁发的中国专利优秀奖，彰显了在核心技术自主创

新领域的硬实力。2023年，公司创新成果持续落地，先后获评市级智能工厂、智能场景，完成三星级、四星级上云企业认定，并获批省级企业技术中心，数字化、智能化转型成效显著。进入2024年，公司创新发展再获突破：获评省级创新型中小企业、市级创新产品企业，斩获省级科技进步奖与国家级电工技术学会科学技术奖，同时完成省级上云企业认定，技术创新与数字化能力持续夯实。2025年，公司创新发展迎来全面丰收，先后获评国家级“5G工厂”、省级先进级智能工厂、省级工业互联网平台与“两新”技术产品企业，同时拿下省级机械工业科技进步奖与省级科技进步奖，市级创新产品认定也顺利落地，以持续的技术创新、智能制造升级与绿色低碳实践，构建了支撑企业长期可持续发展的核心竞争力，为行业高质量发展树立了标杆。公司高度重视知识产权建设与核心技术自主可控，目前累计拥有有效专利397项，其中发明专利186项，覆盖高压、超高压、特种电缆及智能制造、绿色制造等关键领域，形成了完善的专利布局与技术壁垒，为产品创新、质量提升及可持续发展提供了坚实的技术支撑。

新远东电缆对品质追求精益求精，全面实施卓越绩效管理体系，通过原辅材料供应商系统评审，优选国内外知名企业（中国铝业、北欧化工、陶氏化学等），建立战略合作伙伴关系；同时，建立了全面质量管理体系和核质保体系，从原材料采购到产品交付实施全过程质量管控。公司产品已通过ISO 9001质量管理体系认证、ISO 14001环境管理体系认证、ISO 45001职业健康安全管理体系认证、ISO 10012测量管理体系认证等11大管理体系认证，以及获得全国工业产品生产许可证、国家强制性产品认证（3C认证）、民用机场专用设备使用许可证、UL认证、CE认证等29张证书。

面对全球化与信息化的机遇和挑战，公司将依托上市公司优势资源，继续强化市场导向和管理、技术创新，秉持“以客户为核心、以奋斗贡献者为本、梦想激情、诚信务实、创新创优、自我批判、和灵共赢”的核心价值观，通过国内、国际竞争，发展成为具有独特优势和卓越竞争力的现代化、国际化企业。

三、社会责任实践与成果

（一）环境责任：践行绿色生产，守护生态环境

1、绿色产品研发

针对传统电缆行业普遍存在的高能耗、高污染、寿命短等行业痛点，公司组建专业专项研发团队，以“低碳化、轻量化、环保化、智能化”为核心方向，系统性开展绿色技术攻关与产品创新，推出系列高性能绿色电缆产品，全面提升产品全生命周期绿色水平。

在产品设计与绿色创新方面，公司聚焦导电效率、材料环保、结构轻量化与运行智能化多维突破：研发复合芯高导电率半硬铝型线绞线，显著提升导电性能，降低线路传输损耗，助力能源高效利用；推出兆瓦级液冷大功率充电电缆、舰船用轻型电力电缆，通过结构优化实现产品轻量化，减少原材料消耗与运输能耗；开发挤包聚丙烯绝缘低烟无卤护套电力电缆、环保耐寒潜水软电缆，采用无毒环保材料，不含受限有害物质，满足绿色工程与特殊场景安全环保需求；研制智能监控电缆及系统、采煤机光电复合监测电缆，实现电缆运行状态实时感知、故障预警与远程监测，大幅延长电缆使用寿命，降低更换频次与资源浪费。同时，公司牵头起草《塑料有害物质限量要求 多溴联苯和多溴二苯醚》《额定电压 8.7/15kV 及以下聚丙烯电缆用冷缩电缆附件技术规范》等多项国家及团体标准，

以标准引领行业绿色升级，推动产品设计规范化、低碳化、高品质化发展。

在生产过程绿色化与智能化升级方面，公司以数字化赋能低碳制造，完成智能低压电缆生产车间及专业实验室技术改造，搭建覆盖全流程的工业互联网系统，实现车间设备全面互联互通与数据实时共享，提升生产透明度与协同效率。通过在线数据自动采集、分析与可视化呈现，将生产排产、质量检测、设备状态、能耗指标等关键信息定期推送至管理终端，为精益管控、能耗优化、质量提升提供科学决策支撑，推动生产过程从“经验驱动”转向“数据驱动”，在提升生产效率的同时，持续降低单位产品能耗与污染物排放，构建高效、低碳、智能的绿色制造体系。

2、绿色生产管控

公司以国家“碳达峰、碳中和”目标为战略指引，长期构建系统化绿色管理体系，持续推进全生命周期低碳发展。早在 2014 年，公司便通过 RB/T101-2013/ISO 50001: 2018 能源管理体系认证，建立起规范高效的能源管理机制，严格遵守能源管理相关法律法规，持续推进生产环节节能降耗与绿色化改造；自 2011 年起，公司每年均委托第三方权威机构 CQC 开展温室气体核查，确保核查结论达到合理保证等级，以透明、可信的数据支撑碳管理工作。在此基础上，公司绿色发展成果持续升级，2025 年 8 月集中取得五项绿色体系认证：顺利通过 5A 级绿色工厂、绿色供应链管理体系、绿色电力管理体系、5A 级绿色包装、绿色环保企业认证，认证范围覆盖电线电缆设计与制造全流程，全面符合 GB/T 36132-2018、GB/T 33635-2017、GB/T 37422-2019 等国家相关标准要求，标志着公司在绿色制造、绿色供应链、绿色能源、绿色包装及环保治理等方面实现体系

化、标准化、高等级突破，为行业绿色低碳转型树立标杆。

(1) 节能设备升级：2025 年，公司持续深化绿色低碳发展战略，在中压电缆厂、低压电缆厂、海洋电缆厂等多个生产基地，系统性实施了电机能效提升、循环水系统优化、放线架张力控制升级、谐波治理及设备更新等系列节能改造项目，所有项目均已按期完成并投入稳定运行。本年度累计完成节能改造项目 15 项，覆盖各类关键生产设备及辅助系统，改造完成后，已实现年度节约能耗及成本效益合计约 276.4 万元，其中直接节约用电成本超 200 万元，设备更新类项目节约采购成本约 60 万元。通过将传统直流电机升级为高效交流伺服电机、采用永磁同步电机替代低效异步电机、对变压器系统进行有源滤波治理、优化放线架张力控制方案等措施，相关设备能耗普遍降低 20%-42%，谐波电流治理后显著优于国家标准，设备运行稳定性大幅提升，故障率与维护成本同步下降。本年度改造不仅有效降低了单位产品能耗与碳排放水平，也为后续持续推进绿色制造体系建设、提升能源利用效率奠定了坚实基础。

(2) 综合能耗管理：2025 年新远东电缆围绕绿色低碳运营目标推进能效管理，结合高压电缆厂 7 月调出并入远东电缆的组织架构调整，分阶段实现能效优化：上半年以 2024 年实绩为基础设定基准并动态调整，单位导体电耗、单位导体综合能耗分别以 387.38kWh/t、70.993kgce/t 的实绩完成目标，燃气锅炉单耗等参数保持稳定；7 月组织架构调整后，公司基于上半年实绩重构能效基准（电耗 387.38kWh/t、综合能耗 70.993kgce/t）并设定新目标，下半年单位导体电耗降至 329.76kWh/t、综合能耗降至 68.2557kgce/t，全年综合能耗 69.7084kgce/t，在业务结构调整中持续巩固能效管理成效。

(3) 清洁能源应用：2025 年全年市电用量 33827957.38 千瓦时，自建及协鑫、盛能光伏太阳能总发电量 19287405.21 千瓦时，光伏消纳 18432407.69 千瓦时，总用电量 52260365.07 万千瓦时，光伏发电占比 36.91%，光伏消纳占比 35.27%。另外公司购买 3142 张绿色电力证书，对应电量 3142000 千瓦时，已声明用于 2025 年 11 月远东电缆有限公司所属生产用电。最终绿电占比 41.28%。

(4) 废弃物循环利用：建立“边角料-回收-再加工”闭环体系，铜金属废料回收率达 51.31%，铝金属废料回收率达 61.27%，PVC 废料回收率达 81.27%；公司无工业废水，通过建设冷却循环水塔年节约用水超 500 万吨。

(5) 温室气体减排：公司全年碳排放量共计 129057.14 吨 CO₂ 当量，类别 1 直接排放量共 5298.58 吨 CO₂ 当量，类别 2 能源间接排放量共 23634.90 吨 CO₂ 当量，类别 3 运输产生的间接排放量共 1768.99 吨 CO₂ 当量，类别 4 组织使用的产品和服务产生的间接排放量共 98354.67 吨 CO₂ 当量，类别 5 本组织产品的使用产生的间接排放量未量化，类别 6 其他未包括在以上的间接排放量属于非重大间接排放，未量化。2025 年与 2024 年相比，全年碳排放量绝对值同比下降 6.94%。

(6) 在包装设计方面，采用可回收的铁木盘和木箱包装，交付后可以进行回收再利用。

(7) 在委托第三方物流企业承担货物运输服务时，在运输业务委托合同中均明确要求承运货运车辆淘汰国三、国四标准汽/柴油车辆：国五车辆需加车用尿素水溶液 AUS32 等，净化柴油发动机尾气，以减少氮氧化物排放；建议使用符合国家最新环保要求的国六标准汽/柴油车辆或新能源汽车等。

3、绿色供应链管理

2025 年，公司通过了绿色供应链管理体系第三方认证，实现对 200 余家核心供应商的绿色管控。

(1) 制定《绿色供应链管理规定》，要求供应商提供环保体系相关认证（如 ISO14001）与有害物质检测报告，优先选择低碳、环保型合作伙伴。针对绿色产品，在原材料选择上，公司首先坚持选择符合 RoHS 和 REACH 指令的原材料，同时内部拥有 RoHS 十项检测能力，定期对原材料进行抽检，在原材料采购中优先考虑可再生、可回收或低环境影响的材料，如采用低烟无卤阻燃、非交联型绿色聚丙烯等环保材料，减少生产过程中的碳排放和有害物质使用。建立供应商绿色审核与风险评估机制，每年开展供应商绿色管控体系审核与绿色培训，将环保绩效、能耗水平、减排成效纳入供应商考核，动态优化供应商结构，持续提升低风险供应商占比。

(2) 公司积极践行“绿色协同、价值共创”的供应链理念，主动对接下游客户的绿色低碳发展需求，深度参与重点客户的绿色供应链建设。依托自身完善的绿色低碳管理体系与国家级绿色工厂资质，公司主动响应客户绿色采购与碳减排要求，在全生命周期碳管理、绿色工艺应用、循环经济实践等领域，与国家电网、中国大唐集团等重点客户开展深度协同合作。在合作中，公司积极配合客户绿色评价体系建设，开放绿色供应链管理经验，协助共建绿色采购分级评价机制；联合开展电力电缆品类碳足迹核算与数据库建设，基于 ISO 14067、GB/T 24067 标准，提供已认证的产品碳足迹数据，助力客户实现碳标签管理与低碳产品清单落地；同时，双方共同推进“绿电+再生材料+绿色工艺”一体化降碳方案，通过再生铜、再生铝规模化应用、生产基地绿电交易、伺服电机节能技改及低烟无卤

绿色电缆优先供应等举措，从原材料采购、生产制造到项目交付全链条降低碳排放，携手打造安全、高效、低碳、循环的绿色供应链生态，以产业链协同推动行业整体绿色转型。

（二）质量责任：坚守品质底线，保障客户权益

1、全流程质量管控

公司建立“从研发到售后”的全生命周期质量管控体系：

（1）研发阶段：引入 FMEA（故障模式与影响分析）工具，对产品和过程设计进行风险预判，确保研发产品符合国际、国家及行业标准。

（2）生产阶段：推行“互联网+全面质量管理”模式，通过 MES 系统实时监控生产参数，设置 28 个关键质量控制点，配备 AI 外观在线监测系统、在线测偏仪、在线测径仪、高压局放测试仪等精密检测设备，确保产品出厂合格率 100%。

（3）售后阶段：公司构建了完善的“24 小时响应”售后服务机制，以《售后服务管理手册》为标准，为客户提供电缆安装指导、故障排查等全流程专业支持。2025 年客户满意度达 85.93%，报告期内未发生重大质量投诉，服务质量与客户信任度持续提升。

2、质量标准引领

公司一贯坚持实施“超越用户期望，创造世界名牌”的质量方针，严格执行中国标准（GB）、国际电工委员会（IEC）标准、发达国家先进标准如“英国标准（BS）、德国（DIN、VDE）标准、欧洲（EN）标准、美国（ASTM、UL）标准和日本（JIS）标准等”。同时，公司积极参加国家、行业、团体、企业等标准的制定，先后参加了 GB/T 18890-2015《额定电压 220kV(U_m=252kV)交联聚乙烯绝缘

电力电缆及其附件》、GB/T 11017-2024《额定电压 66kV(U_m=72.5kV)和 110kV(U_m=126kV)交联聚乙烯绝缘电力电缆及其附件》、GB/T 2406.4-2025《塑料用氧指数法测定燃烧行为 第 4 部分：高气体流速试验》等国家标准及 T/CIET 588-2024《电力装备行业绿色工厂评价规范》、T/SHPTA 089-2024《额定电压 66kV~500kV 交联聚乙烯绝缘电缆用半导体屏蔽料》、T/SHPTA 130-2025《高压直流电缆交联聚乙烯绝缘材料》等团体标准起草工作。通过制定更先进、更科学的标准，以标准为导向驱动技术研发、生产管理、市场竞争，进而带动自身、行业乃至全球产业链质量升级，提升产品质量话语权。

公司在行业内率先通过 ISO 9001 质量管理体系、ISO 14001 环境管理体系、ISO 45001 职业健康安全管理体系、ISO 50001 能源管理体系、ISO 10012 测量管理体系等多项管理体系认证，并取得全国工业产品生产许可证、国家强制性产品认证（3C 认证）、民用机场专用设备使用许可证、UL 认证、CE 认证等权威产品认证。通过严格落实各项体系标准与认证要求，公司持续推动内部管理提质增效与外部运营环境优化，为高质量发展筑牢体系化保障。

（三）员工责任：关爱员工成长，构建和谐职场

公司坚持以人为本，践行“尊重人、找对人、培养人、成就人”的人才战略，以“六子登科”保障提升员工幸福感，通过贯彻执行“和灵”文化，切实维护员工权益，积极为员工提供实现自我价值的发展平台和环境，促进企业与员工共同成长。2025 年报告期内，公司未发生强制劳工及雇佣纠纷情况，未发生员工停工、集体罢工事件。

1、权益保障与福利体系

公司严格遵守《劳动法》等法律法规，保障员工合法权益，与所有员工签订书面劳动合同，合同签订率 100%，依法为员工缴纳“五险一金”，并联合利安人寿为员工量身定制保障方案，覆盖意外伤害、重大疾病、住院医疗、住院补贴及意外医疗责任，随时随地守护员工安全。

建立“宽带薪酬体系”，实现薪酬与绩效、能力挂钩；完善福利体系，提供带薪年假、节日福利、年度体检、子女教育补贴、员工旅游、星级公寓、餐费补贴、购房购车补贴等多项福利，定期举办丰富多彩的文体娱乐活动，员工幸福感显著提升。

2、职业发展与培训赋能

搭建“管理+技术”双通道职业发展体系，为不同岗位和层级的员工提供清晰的职业晋升路径。在管理通道上，设立从基层管理者到高层管理者的多个层级，鼓励员工通过提升管理能力和领导力实现职业晋升；在技术通道上，设立初级工程师、中级工程师、高级工程师、专家等技术职称，鼓励员工通过深化专业知识和技能水平获得职业发展。

为员工提供多样化的培训资源和平台，包括公司内部云学堂的培训课程、外部专业培训会、在线学习平台等，满足不同员工的学习需求。通过领军、领将、领英、军师、军团、军营、国匠、工匠等培训项目，内容涵盖专业技能、管理能力、团队协作、创新思维等多个方面，提升员工的综合素质和竞争力。定期组织技能竞赛、创新大赛等活动，激发员工的学习热情和创新能力，为员工提供展示自我、实现价值的舞台。

推行“师徒制”与“项目历练”机制，充分发挥传、帮、带作用，让新员工

快速融入团队并提升专业技能。同时，鼓励员工参与跨部门项目合作，例如精益智能制造项目、创新联合研发项目，拓宽视野增强团队协作能力。通过一系列职业发展与培训赋能举措，不仅提升了员工的个人能力和职业素养，也为企业的持续发展和创新注入了新的活力。

3、员工关怀与文化建设

营造“家文化”氛围，增强员工归属感。公司定期组织团建活动，如户外拓展、远东日、年会等等，增进员工之间的沟通与了解，营造温馨和谐的团队氛围。同时，设立员工“困难员工帮扶基金”，慈善基金会和爱心募捐，为遇到困难的员工提供及时的帮助和支持；组织“春节慰问”、“夏日送清凉”、“迎新春写春联”等活动，让员工感受到公司的温暖与关怀，在工作中找到归属感和幸福感。

打造“职工活动中心”，配备健身房、图书室、篮球场、足球场、乒乓球等设施，成立足球、篮球、羽毛球等 10 个兴趣社团，全年举办篮球赛、羽毛球赛、乒乓球赛、演讲比赛、歌唱比赛、文艺晚会、技能比拼等文体活动 18 场以上，丰富员工业余生活，增强团队凝聚力。设立“员工创新奖”，鼓励员工提出创新性的想法和建议，对于具有实际应用价值的创新项目给予物质奖励，激发员工的创新热情，增强员工的成就感和自豪感。

（四）商业道德责任：坚守诚信合规，筑牢反腐防线

公司始终将诚信合规、廉洁从业作为经营发展的根本准则，严格遵守国家法律法规与行业监管要求，建立健全反腐败、反贿赂管理体系，将商业道德规范深度融入采购、销售、研发、财务等全业务流程，营造风清气正、公平公正的商业环境，维护企业、合作伙伴与社会公众的合法权益。

1、合规体系建设

公司制定《商业道德政策》《员工手册》等制度文件，明确禁止商业贿赂、利益输送、滥用职权、不正当竞争等行为，划定合规经营红线。设立了法务服务部、监审服务部等合规管理与廉政监督部门，建立事前预防、事中监控、事后追责的全流程管控机制，对重点岗位、关键环节实施常态化监督检查，确保合规要求落地执行。

2、廉洁教育与风险防控

面向全体员工开展常态化廉洁从业培训，覆盖新员工入职、管理层履职、重点岗位在岗等全周期，通过案例警示、法规解读、线上课程等形式，强化员工廉洁自律意识，2025年累计开展廉洁培训2场，参训覆盖率100%。

建立商业伙伴廉洁准入机制，与供应商、经销商、承包商等200余家合作方签订《廉政诚信及保密承诺函》，将反腐败、反贿赂条款纳入合作合同，明确双方廉洁责任与违约处罚。

开展廉洁风险排查与评估，针对招投标、采购、销售、资金支付等高风险领域建立预警机制，实施流程透明化、审批规范化、监督全程化，从源头防范腐败与贿赂风险。

3、廉洁教育与风险防控

公司开通多渠道廉洁举报平台（电话、邮箱、钉钉、云社区），严格执行举报人保护制度，确保举报线索及时受理、专人核查、闭环处理。

坚持“零容忍”态度，对违反廉洁纪律、商业道德的行为严肃追责，依法依规处理违规人员与合作方，报告期内未发生重大腐败、贿赂及不正当竞争违法违

规事件。

主动接受政府监管、社会监督与行业自律，积极配合纪检监察、市场监管等部门检查，以透明合规经营树立行业诚信标杆，守护公平竞争的市场秩序。

（五）社会公益：主动担当作为，助力社会发展

1、扶贫与乡村振兴

积极响应国家乡村振兴战略，开展精准帮扶。公司积极响应扶贫政策，在宜兴结对帮扶延长县时，优先招聘安置延长县的剩余劳动力，解决当地就业难题，为延长县居民提供技能培训与就业机会，帮助贫困群众增加收入，实现脱贫。

2、扶贫与乡村振兴

公司在重大突发事件中主动担当企业社会责任、贡献企业力量，抗震救灾、抗灾救险、抗疫支援，以人为本的理念深入人心，服务社会的使命坚如磐石。

汶川地震、青海玉树地震、四川甘孜州泸定县地震、河南灾情等，公司第一时间组织人力物力保障灾后电缆供应和电力抢修，慈善基金会携手员工捐赠捐款捐物，保障灾区家园重建。疫情期间，公司驰援多地防疫应急医院和健康驿站的建设，全力以赴做好员工防疫抗疫的工作，保障公司正常生产和员工安全。

四、展望 2026 年

2026 年是新远东电缆深耕绿色制造、强化创新驱动、全面提升社会责任履责能力的关键一年。公司将以更高标准、更实举措，把社会责任深度融入战略布局与经营全流程，持续以绿色发展、品质提升、员工关怀、社会贡献为核心，推动企业与环境、员工、客户、社会协同共进。

（1）强化技术创新，打造绿色产品核心竞争力。持续完善自主知识产权与

科技创新体系，深化产学研协同攻关，聚焦新能源、特高压、储能、轨道交通等领域，研发更高能效、更低损耗、更环保的高端线缆产品。加快绿色设计、低碳材料、轻量化技术应用，推动产品全生命周期绿色升级，以技术创新支撑绿色发展，助力国家新型电力系统与双碳目标落地。

（2）深化绿色制造，推进全链条低碳转型。全面推进节能技改、清洁能源利用与资源循环利用，持续优化生产工艺与能耗管理，扩大光伏等绿电使用比例，提升废弃物资源化利用率。完善绿色供应链管理体系，严格供应商环保准入与绿色评级，推动上下游协同减碳，构建从研发、生产、采购到物流、回收的全链条绿色生态，争创行业绿色发展标杆。

（3）坚守品质初心，提升全生命周期服务能力。持续完善从研发、生产到售后的全流程质量管控体系，严守产品安全与质量底线，积极参与国家及行业标准制定，以高标准引领高质量。优化 24 小时快速响应服务机制，深化客户需求洞察，提升定制化、一体化解决方案能力，以极致产品与优质服务持续保障客户权益、增强市场信任。

（4）坚持以人为本，构建和谐共融职场生态。持续完善员工权益保障、薪酬福利与职业发展“双通道”体系，依托多元培训项目强化技能与人才培育，关心员工身心健康与困难帮扶，丰富文体活动与企业文化建设。营造公平、包容、奋进的工作氛围，切实提升员工归属感、幸福感与成就感，与员工共享企业发展成果。

（5）勇担社会使命，传递企业责任温度。积极投身乡村振兴、应急保障、公益帮扶等社会事业，持续参与救灾、抗疫、助学等公益行动，优先吸纳各类群

体就业。以诚信合规经营维护市场秩序，以开放共享助力行业协同发展，主动传递正能量，以实际行动践行“创造价值、服务社会”的使命，不断提升企业社会形象与公信力。

面向 2026 年，新远东电缆将始终坚守责任初心、秉持绿色理念、坚持创新引领，以更扎实的社会责任实践，推动企业高质量、可持续发展，努力成为行业认可、社会尊重、员工自豪的现代化线缆企业，为经济社会绿色低碳发展持续贡献力量。

总经理：

新远东电缆有限公司

二〇二六年五月三十日