

企业社会责任报告

一、序言

新远东电缆有限公司（以下简称“新远东电缆”）作为国内电线电缆行业的骨干企业，始终秉持“创造价值 服务社会”的使命，践行以客户为核心、以奋斗贡献者为本、梦想激情、诚信务实、创新创优、自我批判、和灵共赢的价值观，围绕三个结合（既坚持极致产品和服务结合、国内和国际市场结合、硬实力和软实力结合），坚持五个导向（即客户导向、制度导向、目标导向、问题导向、绩效导向），落地四个全面（即全面数智化、全面国际化、全面对标、全面超越）。贯彻“责任筑基、创新赋能、共生共赢”的理念，将社会责任深度融入企业战略规划与日常运营。自成立以来，公司在追求经济效益的同时，积极践行对环境、员工、客户及社会的多元责任，以实际行动推动行业可持续发展，助力构建和谐共生的社会生态。

二、企业简介与责任理念

新远东电缆有限公司是远东控股集团旗下上市公司远东智慧能源股份有限公司（股票代码：600869）的全资子公司，多年来持续深耕电线电缆制造行业，创新突破，转型升级，持续高质量发展。

秉承集团的深厚底蕴与卓越实力，新远东电缆有限公司拥有来自德国、法国、瑞士、英国等国际领先的生产和检测设备，产品主要致力于架空导线、电力电缆、电气装备用电线电缆、特种电缆等四大类、160多个品种、18000多个规格线缆产品的系统研发、设计、制造、营销与服务。产品广泛应用于电网、发电、制造型企业、建筑、交通服务、民用等几乎所有发电、输电和用电系统，产品获国家产品质量免检证书并远销多个国家和地区。自公司成立以来，凭借优质的产品和服务，深受广大用户的信赖。

面对全球化与信息化的机遇和挑战，公司依托上市公司优势资源，继续强化市场导向和管理、技术创新，秉持“以客户为核心、以奋斗贡献者为本、梦想激情、诚信务实、创新创优、自我批判、和灵共赢。”的核心价值观，通过国内、

国际竞争，发展成为具有独特优势和卓越竞争力的现代化、国际化企业。

责任理念方面：公司以“创造绿色价值，服务绿色发展”为核心绿色理念，将绿色责任目标分解为“环境责任、质量责任、员工责任、公益责任”四大维度：在环境层面，坚持“低碳生产、绿色发展”，推动产业与生态协同；在质量层面，恪守“零缺陷”标准，以优质产品保障客户权益；在员工层面，践行“以人为本”，构建公平、包容的职场环境；在社会层面，主动投身公益，助力解决社会痛点问题，最终实现“企业、环境、社会”三方共赢。

三、社会责任实践与成果

（一）环境责任：践行绿色生产，守护生态环境

1. 绿色产品研发

针对传统电缆“高能耗、高污染、寿命短”的痛点，公司组建专项研发团队，推出系列绿色创新产品：（1）低烟无卤环保电缆：采用无卤阻燃材料替代传统 PVC 绝缘料，燃烧时无有毒气体释放，烟雾浓度低，适用于高层建筑、地铁、医院等人员密集场所，年销量突破 8 万公里，减少有害物质排放超 500 吨。

（2）新能源汽车用高压电缆：研发耐高压、耐高低温、抗老化、轻量化的新能源电缆，满足电动汽车高续航与安全需求，产品通过国际 IATF16949 认证，配套国内主流车企，助力新能源汽车产业绿色升级。（3）光伏电缆与储能电缆：优化电缆导体结构与绝缘工艺，降低输电线路损耗，光伏电缆使用寿命提升至 25 年以上，适配大型光伏电站与储能项目，年助力减少碳排放超 12 万吨。（4）风力发电用电缆，研发耐高压、耐扭转、耐高低温、轻量化的风电系列电缆，提升线路传输容量，降低风力发电输电线路损耗量，年减少碳排放超 15 万吨，助力大功率风机发展和风电产业绿色升级。

2. 绿色生产管控

公司以“碳达峰、碳中和”目标为指引，2014 年通过 RB/T101-2013/ISO 50001：2018 能源管理体系认证，并严格遵守能源管理相关法律法规要求，持续推进生产环节绿色改造：（1）节能设备升级：低压电缆厂(高温车间)150 硅橡胶短路加热改造，综合能耗年节约 44 吨标煤：外购国信协联压缩空气替代空压机自产压缩空气，综合能耗节约 316 吨标煤：中压电缆厂 150 机 3#、4#机身加热

红外线改造，综合能耗年节约 26 吨标煤。（2）清洁能源应用：在生产基地建设 10MW 分布式光伏电站，覆盖厂房屋顶面积 8 万平方米，年发电量达 1700 万度，绿电消纳占比 29.82%，减少二氧化碳排放 1.445 万吨。（3）废弃物循环利用：建立“边角料 - 回收 - 再加工”闭环体系，铜、铝等金属废料回收率达 98%；废水经处理后回用率达 80%，年节约用水 50 万吨。（4）在包装设计方面，采用可回收的铁木盘和木箱包装，交付后可以进行回收再利用。（5）在委托第三方物流企业承担货物运输服务时，在运输业务委托合同中均明确要求承运货运车辆淘汰国三、国四标准汽/柴油车辆：国五车辆需加车用尿素水溶液 AUS32 等，净化柴油发动机尾气，以减少氮氧化合物排放；建议使用符合国家最新环保要求的国六标准汽/柴油车辆或新能源汽车等。

3. 绿色供应链管理

通过“供应商绿色评级体系”，实现对 200 余家核心供应商的环保管控：

（1）制定《绿色供应商准入标准》，要求供应商提供环保体系相关认证（如 ISO14001）与有害物质检测报告，优先选择低碳、环保型合作伙伴，年度淘汰 12 家环保不达标供应商。针对绿色产品，在原材料选择上，公司首先坚持选择符合 RoHS 和 REACH 指令的原材料，同时内部拥有 RoHS 检测能力，定期对原材料进行抽检，在原材料采购中优先考虑可再生、可回收或低环境影响的材料，如采用生物基聚乙烯、无卤阻燃剂等环保材料，减少生产过程中的碳排放和有害物质使用。同时打通从电缆到线束交付的流程，减少中间入库和翻单流程。

（2）推动供应链绿色转型：与核心供应商共同开展节能减排项目，共享节能减排技术和经验，协助供应商升级节能设备、优化生产流程，减少能源消耗和废弃物排放，提升整个供应链的绿色水平。同时，鼓励供应商采用清洁能源，如太阳能、风能等，降低碳排放量，共同推动供应链向绿色、低碳方向转型。公司与上游原材料企业共建“绿色采购联盟”，推动铜、铝等原材料溯源管理，确保采购环节符合环保要求，2024 年绿色原材料采购占比达 95%。

（二）质量责任：坚守品质底线，保障客户权益

1. 全流程质量管控

公司建立“从研发到售后”的全生命周期质量管控体系：

研发阶段：引入 FMEA（故障模式与影响分析）工具，对产品设计进行风险

预判，确保研发产品符合国际、国家及行业标准。

生产阶段：推行“互联网+全面质量管理”模式，通过MES系统实时监控生产参数，设置28个关键质量控制点，配备AI在线监测系统，高压局放测试仪等精密检测设备，产品出厂合格率保持100%。

售后阶段：建立健全“24小时响应”产品售后服务体系，严格实施《售后服务管理手册》，提供电缆安装指导、故障排查等增值服务，2024年客户满意度达85.93%，未发生重大质量投诉事件。

2. 质量标准引领

新远东电缆有限公司一贯坚持实施“超越用户期望，创造世界名牌”的质量方针，严格执行中国标准（GB）、国际电工委员会（IEC）标准、发达国家先进标准如“英国标准（BS）、德国（DIN、VDE）标准、欧洲（EN）标准、美国（ASTM、UL）标准和日本（JIS）标准等”。同时，公司积极参加国家、行业等标准的制定，先后参加了GB/T 18890-2015《额定电压220kV（Um=252 kV）交联聚乙烯绝缘电力电缆及其附件》、GB/T 11017-2024《额定电压66 kV（Um=72.5 kV）和110 kV（Um=126 kV）交联聚乙烯绝缘电力电缆及其附件》《塑料 用氧指数法测定燃烧行为 第4部分：高气体流速试验》国家标准及《电力装备行业绿色工厂评价规范》《额定电压66kV~500kV交联聚乙烯绝缘电缆用半导体屏蔽料》《高压直流电缆交联聚乙烯绝缘材料》团体标准起草工作。通过制定更先进、更科学的标准，以标准为导向驱动技术研发、生产管理、市场竞争，进而带动自身、行业乃至全球产业链质量升级，提升产品质量话语权。

开放“国家级检测中心”，为行业内中小企业提供免费检测服务，全年累计服务企业46家，助力中小企业解决质量难题。公司在行业内率先通过了ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系、ISO45001职业健康安全管理体系、ISO50001能源管理体系、ISO10012测量管理体系等，通过严格落实体系要求，不断促进公司内外部环境改善。质量管理体系认证、全国工业产品生产许可证、中国强制认证产品认证、相关自愿性认证等均顺利通过年审。

（三）员工责任：关爱员工成长，构建和谐职场

公司坚持以人为本，践行“尊重人，找对人、培养人、成就人”的人才战略，以“六子登科”保障提升员工幸福感，通过贯彻执行“和灵”文化，切实维护员

工权益，积极为员工提供实现自我价值的发展平台和环境，促进企业与员工共同成长。

1. 权益保障与福利体系

公司严格遵守《劳动法》等法律法规，保障员工合法权益，与所有员工签订书面劳动合同，合同签订率 **100%**，依法为员工缴纳 “五险一金”，并联合利安人寿为员工量身定制保障方案，覆盖意外伤害、重大疾病、住院医疗、住院补贴及意外医疗责任，随时随地守护员工安全。

建立 “宽带薪酬体系”，实现薪酬与绩效、能力挂钩；完善福利体系，提供带薪年假、节日福利、年度体检、子女教育补贴、员工旅游、星级公寓、餐费补贴、购房购车补贴等多项福利，定期举办丰富多彩的文体娱乐活动，员工幸福感显著提升。

2. 职业发展与培训赋能

搭建 “管理 + 技术” 双通道职业发展体系，为不同岗位和层级的员工提供清晰的职业晋升路径。在管理通道上，设立从基层管理者到高层管理者的多个层级，鼓励员工通过提升管理能力和领导力实现职业晋升；在技术通道上，设立初级工程师、中级工程师、高级工程师、专家等技术职称，鼓励员工通过深化专业知识和技能水平获得职业发展。

为员工提供多样化的培训资源和平台，包括公司内部云学堂的培训课程、外部专业培训会、在线学习平台等，满足不同员工的学习需求。通过领军、领将、领英、军师、军团、军营、国匠、工匠等培训项目，内容涵盖专业技能、管理能力、团队协作、创新思维等多个方面，提升员工的综合素质和竞争力。定期组织技能竞赛、创新大赛等活动，激发员工的学习热情和创新能力，为员工提供展示自我、实现价值的舞台。

推行 “师徒制” 与 “项目历练” 机制，充分发挥传、帮、带作用，让新员工快速融入团队并提升专业技能。同时，鼓励员工参与跨部门项目合作，例如精益智能制造项目、创新联合研发项目，拓宽视野增强团队协作能力。通过一系列职业发展与培训赋能举措，不仅提升了员工的个人能力和职业素养，也为企业的持续发展和创新注入了新的活力。

3. 员工关怀与文化建设

营造“家文化”氛围，增强员工归属感。公司定期组织团建活动，如户外拓展、远东日、年会等等，增进员工之间的沟通与了解，营造温馨和谐的团队氛围。同时，设立员工“困难员工帮扶基金”，慈善基金会和爱心募捐，为遇到困难的员工提供及时的帮助和支持；组织“春节慰问”、“夏日送清凉”、“迎新春写春联”等活动，让员工感受到公司的温暖与关怀，在工作中找到归属感和幸福感。

打造“职工活动中心”，配备健身房、图书室、篮球场、足球场、乒乓球等设施，成立足球、篮球、羽毛球等 10 个兴趣社团，全年举办篮球赛、羽毛球赛、乒乓球赛、演讲比赛、歌唱比赛、文艺晚会、技能比拼等文体活动 18 场以上，丰富员工业余生活，增强团队凝聚力。设立“员工创新奖”，鼓励员工提出创新性的想法和建议，对于具有实际应用价值的创新项目给予物质奖励，激发员工的创新热情，增强员工的成就感和自豪感。

（四）社会公益：主动担当作为，助力社会发展

1. 扶贫与乡村振兴

积极响应国家乡村振兴战略，开展精准帮扶。公司积极响应扶贫政策，在宜兴结对帮扶延长县时，优先招聘安置延长县的剩余劳动力，解决当地就业难题，为延长县居民提供技能培训与就业机会，帮助贫困群众增加收入，实现脱贫。

2. 应急救援与公益事业

公司在重大突发事件中主动担当企业社会责任、贡献企业力量，抗震救灾、抗灾救险、抗疫支援，以人为本的理念深入人心，服务社会的使命坚如磐石。

汶川地震、青海玉树地震、四川甘孜州泸定县地震、河南灾情等，公司第一时间组织人力物力保障灾后电缆供应和电力抢修，慈善基金会携手员工捐赠捐款捐物，保障灾区家园重建。疫情期间，公司驰援多地防疫应急医院和健康驿站的建设，全力以赴做好员工防疫抗疫的工作，保障公司正常生产和员工安全。

四、展望 2025 年

（1）加快完善科技创新体系的建设工作。以构建自主知识产权体系、强化技术创新能力为核心要点，借助自主创新、集成创新、引进消化吸收再创新以及产学研合作攻关等方式，加强与国内外知名高校、科研院所之间的产学研合作，

组建联合研发中心，共同开展前沿技术的研究与应用开发工作，推动科技成果的转化。着重研发行业领先技术以及参与国家科技攻关项目，提升项目开发的层级，将资源与产业基础方面的优势转化为技术经济优势，为公司的持续健康发展提供坚实的技术支撑。

（2）持续推进降本节耗，强化环境保护。顺应全球“双碳”发展趋势，将绿色发展理念贯穿于产品的全生命周期。在生产环节，加大对环保设备的资金投入，优化生产工艺流程，降低能源消耗以及污染物排放量，打造绿色工厂。在产品研发方面，聚焦于绿色能源传输的实际需求，如研发适用于大规模风电、光伏项目的高效电缆产品，降低输电过程中的损耗，提升清洁能源的利用效率。在材料领域，积极探索新型环保电缆材料，推动产品实现可回收利用，减少对生态环境的负面影响。标准端，积极参与行业绿色标准的制定工作，引领线缆行业朝着绿色、可持续的方向发展，致力于建设资源节约型与环境友好型企业。

（3）加速推进国际拓展，积极参与全球竞争。加快“出海”战略的实施步伐，积极融入全球能源基础设施建设的浪潮中。在海外市场方面，公司将持续优化和完善营销中心的布局，致力于提供高度本地化的产品与服务，以满足不同区域市场的个性化需求。凭借公司在清洁能源、新能源车用电缆等关键领域所积累的深厚技术优势 and 创新能力，扩大产品的出口规模，打破国际市场格局。同时进一步深化与跨国企业的战略合作，携手共同参与全球范围内重大能源项目的建设，提升公司国际影响力和市场竞争力。

（4）深化社会责任，强化践行力度和温度。公司将进一步强化社会责任意识，深化在环境、质量、员工、社会公益等方面的责任实践。在环境责任方面，继续推进绿色生产，加强供应链绿色管理，努力降低碳足迹，为实现碳中和目标贡献力量。在质量责任方面，坚守品质底线，不断提升产品和服务质量，增强客户信任与满意度。在员工责任方面，持续优化员工福利体系，拓宽职业发展通道，加强员工培训与赋能，构建和谐劳动关系，提升员工幸福感和归属感。在社会公益方面，持续开展扶贫、救灾、教育等公益项目，助力社会和谐发展。

新远东电缆有限公司

二〇二五年一月一日